

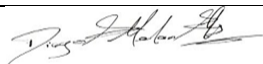


INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2022 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: TUNJUELITO

PERIODO PRESENTADO: 1 enero a 30 de junio de 2022

Contenido

Elaborado por: John J. Rosero Caguasango	Aprobó por: Diego Alejandro Molano Alba 		
Cargo: Profesional Universitario 219-02	Cargo: Jefe de la Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 1-06-2022	Fecha de Aprobación: 01/07/2022		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2022. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Tunjuelito. ***El suscrito, recibe la localidad en septiembre de 2021.***

- 1.1 Plan de Acción: En sesión del 10 de marzo se aprueba el tema de plan de acción como punto de la reunión quedando como compromiso de la secretaria técnica, el envío de la matriz de plan de acción para conocimiento y posibles sugerencias y comentarios a lo acordado en esta sesión.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE 2022

FECHA	ACCIONES LOGRADAS
19-02-2022	<i>Se logra establecer acercamiento con la JAL de Tunjuelito, donde se atendió la invitación virtual para dar cuenta del plan de acción y dar a conocer a los miembros de este consejo local 2022.</i>
26-05-2022	<i>Se logra proveer la curul de juventud con el ciudadano Johan Yesid Parra Hernández, mediante el proceso de elección atípica.</i>

11-05-2022	Se logra dar avances en el cumplimiento del plan de trabajo 2022 mediante la exposición del proceso ES CULTURA LOCAL, en sesión extraordinaria, como una alternativa de participación del consejo y de la ciudadanía que representan para que puedan acceder a este tipo de estímulos que cuentan con presupuesto de la secretaria de cultura, recreación y deporte.
26-05-2022	Se logra avanzar en el cumplimiento del plan de acción del consejo DRAFE conociendo en sesión ordinaria la exposición del proyecto 7851 por parte del gestor IDRD James Alonso Vargas, como un ejercicio de veeduría y control del consejo a los entes locales.

1.2. Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinaria vigencia 2022
(Segundo semestre).

Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
27-01-2022	Ordinaria	Sesión que busca dar concreción al cronograma de reuniones ordinarias para la vigencia 2022 y dar acercamientos con la estructuración del plan de trabajo 2022.

10-03-2022	Extraordinaria	Sesión que aborda aprobación del plan de acción 2022.
08-04-2022	Extraordinaria	Sesión convocada para: 1. AVANCES PLAN DE TRABAJO 2022 2. INFORME PROCESO DE ELECCION ATIPICA 3. ELECCION PESIDENTE DRAFE 2022- 2023 Y DELAGADO (A) AL DRAFE DISTRITAL.
25-04-2022	Ordinaria	En esta sesión se presenta por parte de la secretaria técnica, los avances en el proceso de elección atípica para proveer dos curules desiertas.
11-05-2022	Extraordinaria	Sesión convocada para dar cumplimiento al plan de acción 2022 y específicamente para conocer los pormenores y metodología de participación en el programa "Es Cultura Local".
26-05-2022	Ordinaria	Sesión convocada para posesionar un nuevo consejero de Juventud como resultado del proceso de elección atípica.
06-06-2022	Extraordinaria	Sesión convocada para identificar y recibir de parte de los consejeros las necesidades de su sector con el fin de implementar el concepto de gasto: "Iniciativas de interés cultural, artístico, patrimonial y recreo deportivas". (Documento adjunto "Criterios de elegibilidad y viabilidad y de

		enfoque de políticas públicas sector Cultura, Recreación y Deporte 2021 - 2024"), toda vez que nos encontramos ad portas de los presupuestos participativos.
10-06-2022	Extraordinaria	Sesión virtual convocada con el fin de adelantar en la metodología para llevar a cabo el "Primer festival multipodeportivo, Tunjuelito semillero de campeones", como una actividad inscrita dentro del plan de acción del consejo DRAFE Tunjuelito.

1.3. Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS

Sector	Consejero	Fecha de ingreso al consejo	No. De fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Nancy Saavedra Sotelo	23-03-2019	0			
Población con discapacidad	Carlos Bosch Piraquive	23-03-2019	0			
Educativo	Darwin Roa Tovar	02-12-2021	4		4	Aduce no poder conectarse a las reuniones por motivos de carácter laboral. Se le notifica Perdida

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 5 de 10

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

						<i>de curul el día 2 de junio y se inicia proceso de lección atípica el 6 de junio 2022</i>
<i>Jóvenes</i>	<i>Johan Yesid Parra Hernández</i>	<i>26-05-2022</i>	<i>N.A.</i>		<i>N.A.</i>	<i>Posesionado en sesión ordinaria el 26-05-2022</i>
<i>Escuelas o clubes</i>	<i>Giselle Amarillo</i>	<i>20-05-2020</i>	<i>3</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>Las sesiones a las que no asistió, informo que no lo podría hacer por motivos de carácter laboral (Intercolegiados en Manizales)</i>
<i>Juntas de acción comunal</i>	<i>Rosa A. Ricaurte</i>	<i>23-03-2019</i>	<i>0</i>			
<i>Colectivos o ESAL</i>	<i>Julio Rendón Piratova</i>	<i>10-09-2021</i>	<i>2</i>			<i>Ha manifestado no poder vincularse a las reuniones por motivos de carácter laboral.</i>
<i>Grupos Étnicos</i>	<i>DESIERTO</i>	<i>N.A.</i>	<i>N.A.</i>		<i>N.A.</i>	<i>Nadie se inscribió para participar en el proceso de elección atípica</i>

						<i>de este primer semestre 2022.</i>
<i>Alcaldía Local</i>	<i>William Andrés Guerrero</i>	<i>01-03-2022</i>	<i>3</i>		<i>X</i>	
<i>IDRD</i>	<i>Ángel Federico Castillo</i>	<i>28-01-2022</i>	<i>0</i>		<i>X</i>	
<i>IDRD</i>	<i>Oscar Sobrino Molina</i>	<i>06-04-2022</i>	<i>0</i>			
<i>SCRD</i>	<i>Rocío Cabezas Rosero</i>	<i>15-03-2022</i>	<i>1</i>		<i>X</i>	

1.4. DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DEL CONSEJO LOCAL

ACCION		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCION
DEBILIDADES	Se nota desinterés para acudir a las diferentes convocatorias tanto del cronograma de reuniones, como a las actividades del FDL que	Consistencia y persistencia de parte de la secretaria técnica en las convocatorias acudiendo a llamado directo a los consejeros

	abordan temas propios de la recreación y el deporte.	de una parte, de otra, se ha provisto una curul de juventud desierta por medio del proceso de elección atípica en este primer semestre 2022.
OPORTUNIDADES	1. Se atraviesa por un momento de Interlocución directa y asertiva con la institucionalidad (Jefatura OAL IDRD); 2. La realización de los próximos presupuestos participativos; 3. el mismo plan de acción se convierte en una oportunidad de visibilización del DRAFE ante la comunidad, aspecto este que siempre han reclamado los consejeros.	1. Invitar a la jefatura OAL a las reuniones del drafe, para lograr una interlocución directa y recalcar la metodología de trabajo en pro de la consecución de los objetivos del DRAFE; 2. Se tiene previsto igualmente interlocutar con la administración local de Tunjuelito para lograr ese acercamiento y apoyo en la consecución de los fines y objetivos del DRAFE como instancia de participación.
FORTALEZAS	1. Conocimiento del territorio 2. La elección de un nuevo presidente para la presente vigencia le ha inyectado nuevos aires y	1. El perfil y experiencia de los consejeros y en particular del actual presidente es un soporte y columna para la gestión del DRAFE en su

	decisión para salir adelante en el plan de trabajo del DRAFE	conjunto; 2. A pesar de encontrarse en un bajo nivel de participación de los diferentes sectores, se evidencian los buenos propósitos para continuar la gestión en lo que resta del 2022.
AMENAZAS	1. Falta de interés en cumplir los propósitos de trabajo en 2022; 2. El fortalecimiento del sector drafe se debe reflejar en recursos que favorezcan la labor ad honorem de sus miembros, así como el reconocimiento, la oportunidad de participar y asistir a eventos deportivos y culturales que actualmente se cobran para los ciudadanos, debería reflejarse en incentivos para los consejeros.	1. Esta falencia se ha ido subsanando gracias a la acción de la secretaria técnica que, desde su llegada en septiembre, se ha podido proveer una curul de juventud que se encontraban desierta. 2. Por ser una condición externa, se espera poder entrar en los diferentes procesos de reactivación de la comunidad y del Distrito capital. 3. Se adelantan conversaciones con IDPAC para mejorar el proceso de participación de las diferentes instancias de participación local, proceso en el cual estará inmerso el DRAFE

		Tunjuelito.
--	--	-------------

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES: Los cambios de personal o talento humano al interior de las diferentes instancias pueden traducirse en efectos colaterales pero que inciden en el normal desarrollo de aquellas. El DRAFE no ha sido ajeno a ello:

- Diferentes Delegados IDRD en el primer semestre 2022: (2).
- Baja participación de los consejeros a las reuniones;
Actualmente se atraviesa por una baja motivación para trabajar en pro del deporte y la recreación; la secretaria técnica hace ingentes esfuerzos por reactivar dicha motivación conjuntamente con el actual presidente del DRAFE, mediante la realización de mesas de trabajo para dar a cumplimiento al plan de trabajo 2022
- Se ha entendido que el acceso y manejo de las redes sociales es un paso que hay que dar de manera ineludible, por tal motivo se pretende crear estos perfiles y darles el manejo adecuado con la orientación de los profesionales en comunicación del IDRD y de la misma OAL.