

CONSEJO LOCAL DRAFE

ACTA No 7 de 26-10-2021

SESIÓN: ORDINARIA

FECHA: 26 de octubre 2021

HORA: 5.30 p.m.

LUGAR: Reunión Virtual Google Meet. meet.google.com/cir-ttnr-usp

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
ANDREA VIVIANA LEITON MEDINA	CONSEJERO JÓVENES		X		
HERNANDO PARRA RINCÓN	CONSEJERO POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD			X	Informó que no podía asistir.
GABRIELA MOSQUERA PALACIOS	CONSEJERA GRUPOS ÉTNICOS O SOCIALES		X		
JUAN BAUTISTA COBA	CONSEJERO SECTOR EDUCATIVO		X		
MARÍA EVA MORA ARCIA	CONSEJERA JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL "JAC"		X		

IVÁN FRANCISCO ANZOLA	CONSEJERO COLECTIVOS - AGRUPACIONES - ESAL		X		
ANDRÉS ARTURO RIVEROS SALDARRIAGA	CONSEJERO ESCUELAS O CLUBES DEPORTIVOS		X		
GUSTAVO RODRÍGUEZ ZÚÑIGA	CONSEJERO PERSONA MAYOR		X		
CESAR VALLEJO	REPRESENTANTE	ALCALDÍA LOCAL USAQUÉN	X		
CARMEN PALOU	REPRESENTANTE	SCRD	X		
FIDEL ERNESTO CASTRO SUESCUN	DELEGADO	IDRD	X		

SECRETARIA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Nancy Stella González Cruz	Secretaria Técnica	Instituto Distrital de Recreación y Deporte

INVITADOS PERMANENTES:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Edwin Alberto Pinzón Porras	Profesional	IDRD	X		Capacitación "Formulación de proyectos para una nueva realidad"
José William Arias	Apoyo Alcaldía Deportes	Alcaldía Local	x		Apoyo Alcaldía
David Almanza	Apoyo Alcaldía Deportes	Alcaldía Local	x		Apoyo Alcaldía

Se continua con la reunión virtual por Google Meet plataforma que se ha venido utilizando en las reuniones del Consejo DRAFE de la localidad de Usaquén

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida y Quórum
2. Verificación de la entrega Encuestas de diagnósticos de parques zonales, vecinales y canchas sintéticas.
3. Conformación grupo de trabajo para análisis y grafico de resultados de encuestas.
4. Fijar fechas y hora para realizar:
 - a. Mesa de trabajo
 - b. Asamblea General.
4. Capacitación "Formulación de proyectos para una nueva Realidad"- Edwin Pinzón- IDRD
5. Varios.

DESARROLLO:

1. Verificación de Quórum

Se hace la verificación Quórum, de consejeros e instituciones como aparece en el formato de integrantes a la sesión.

2. Verificación de la entrega Encuestas de diagnósticos de parques zonales, vecinales y canchas sintéticas.

Se estableció un acuerdo con la presidenta Gabriela Mosquera y los consejeros que se realizarían las encuestas de diagnósticos por parejas, y cada pareja realizaría 10 encuestas de la siguiente manera: 10 encuestas por parques Zonales, 10 encuestas por parques Vecinales y 10 encuestas por canchas Sintéticas. Se contará para la realización de las mismas desde el 20 de septiembre al 22 de octubre, razón por la cual se hace el balance de las encuestas realizadas por los consejeros.

Recordando que se envió por WhatsApp, el formato de la encuesta y los sitios para llevarlas a cabo, y la conformación de los grupos de consejeros.

Se hace un recuento de las encuestas recibida y las faltantes por realizar esperando que los consejeros que estén pendientes las hagan llegar lo más pronto posible.

**ENCUESTA DIAGNÓSTICO PARQUES ZONALES, VECINALES Y CANCHAS
SINTÉTICAS EN LA LOCALIDAD DE USAQUÉN
CONSEJO DRAFE USAQUÉN**

Fecha de inicio de aplicación de las encuestas - 20 de septiembre hasta el 22 de octubre
2021

PARQUE ZONALES	DIRRECCIÓN	CODIGO	CONSEJERO(A)/S	Número de Encuestas realizadas por consejeros	REPORTE DE ENTREGA
1. SERVITA	CALLE 165 # 7-74	01-023	Gabriela Mosquera - Juan Bautista	10	
2. ALTABLANCA	CALLE 156B # 8-40	01-075	Gustavo Zúñiga- Hernando Parra	10	10
3. NUEVA AUTOPISTA	CALLE 136 CON AV 19	01-064	Iván -Andrés Riveros	10	
4. LA VIDA	Cra 14A #157-98	01-012	Eva Mora - Viviana Leitón	10	10
5. LAS FLORES	Av. CARRERA 45 # 197-5	01-296		No aplica	

CANCHA SINTETICAS	DIRRECCIÓN	CODIGO	CONSEJERO(A)/S	Número de Encuestas realizadas por consejeros	REPORTE DE ENTREGA
1.Nueva urbanización el cedrito	Calle 145 # 9- 90	01-031	Gustavo Zúñiga-Hernando Parra	10	
2.Urbanización Toberín	Carrera 16 C # 164 79	01-079	Iván Anzola -Andrés Riveros	10	
3.Desarrollo Estrella del norte	Calle 160 Carrera 19 B	01-189			
4.Desarrollo Verbenal I	Carrera 18A # 187- 75	01-313	Gabriela Mosquera - Juan Bautista	10	
5.Urbanización Calle 170 / Alameda	Calle 175 # 17 - 11	01-540	Eva Mora - Viviana Leitón	10	10

PARQUES VECINALES	DIRRECCIÓN	CODIGO	CONSEJERO(A)/S	Número de Encuestas realizadas por consejeros	REPORTE DE ENTREGA
1. Parque La Sonara-	Calle 152A Cra 7B bis		Gustavo Zúñiga-Hernando Parra	10	10
Parque Cedro Golf	Calle 151 con carrera 7H	01-025			
2.Parque Verbenal (parque Desarrollo Verbenal II sector)	Calle 186c 18b-55	01-372	Eva Mora - Viviana Leitón	10	10
3.Parque Codabas - (Urbanización Codabas)	Calle 181a Con Carrera 7C	01-372	Gabriela Mosquera - Juan Bautista	10	2
4.Unidad Residencia las Margaritas 2 sector	Calle 148 y 150 entre Cras 21 y 22	01-057	Iván Anzola -Andrés Riveros	10	10

Cada consejero habla sobre el compromiso para la respectiva entrega:

1.Andrés Riveros se compromete a la entrega el día viernes.

2.Gabriela Mosquera ya tiene la mitad de las encuestas virtuales y en espera de la información del compañero Juan Coba.

3. Juan Coba: la realizara el fin de semanas, para completar las que ya ha enviado de Servita, y Codabas, faltando el otro parque no conoce.

4. Iván Anzola informa que enviara las otras cinco encuestas del parque las Margaritas. Y Recordarle a Iván y Andrés que quedaría pendientes las cancha sintética y parque zonal.

5. Iván sugiere que Andrés realice 10 en el parque Toberín y 10 en parque Nueva Autopista.

Sugerencia ponerse de acuerdo entre ustedes dos para desarrollar las encuestas pendientes.

Se establece una nueva fecha de entrega el 1 de noviembre para hacer la entrega de estas encuestas faltantes, por parte de los consejeros.

3. Conformación grupo de trabajo para análisis y grafico de resultados de encuestas.

Es cotejar la información y realizar los gráficos y análisis para poderlas presentar, y realizaría un trabajo conjunto entre la presidenta, la secretaria técnica y alguno consejero, y da como postulada a Viviana Leitón consejera de Jóvenes.

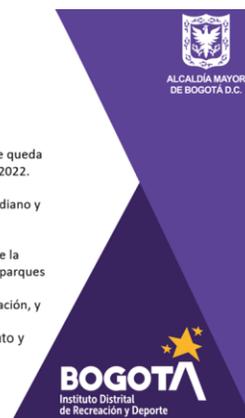
4. Fijar fechas y hora para realizar:

a. Mesa de trabajo – lunes 8 de noviembre 5.00p.m y 9 de noviembre 5.00 p.m.

b. Asamblea General- 30 de noviembre a las 8.00 a.m.

Se hace un modelo de puntos para ser tratados los temas en la asamblea general, que se construye con todo el consejo quedan estos puntos:

- Propuesta Asamblea General
Consejo DRAFE Usaquéen
- Agenda:
1. Capacitación
 2. Encuestas
 3. Recuento lo que se planeo, realizó, y lo que queda pendiente, y lo que se realizar para el año 2022.
 4. Presentación del consejo DRAFE
 5. Planificación de los proyectos a corto y mediano y largo plazo.
 6. Presupuestos participativos.
 7. Recoger las necesidades y problemáticas de la comunidad en el campo recreo deportivo, parques y equipamientos.
 8. Dar a conocer más el DRAFE, con identificación, y medios masivos.
 9. Hacer una estrategias de posicionamiento y reconocimiento del Consejo DRAFE.





Los consejeros hacen hincapié que se debe tener instintivo como chaquetas, Canet, que lo identifiquen y los reconozca como consejeros del DRAFE, ya sea por parte de la alcaldía o por parte del IDRD, que los identifique en los momentos de realizar las acciones como consejeros. ya que se está representando a una ciudad a una localidad. Si no contamos con una identificación como representantes ante los nuestros sectores, y la comunidad para ser reconocidos y que sea valedero, se hace necesario contar con una identidad.

Al inicio los consejeros nombrados, se les dieron carnet, camisetas, pero a los consejeros nuevos no se les ha dado esta identificación, por lo tanto, se plantea en esta sesión que es necesaria esta identificación ya sea por la alcaldía o por el IDRD, pero es necesaria e importante hacer que los consejeros se identifiquen frente a la comunidad.

Cesar Vallejo Diaz, delegado de la Alcaldía local y su equipo David Almanza y José William, aporta que, con relación a problemática de la identificación de los consejeros, propone elevar esta inquietud a la oficina de prensa de la alcaldía, para gestionar una identificación para los consejeros y fortalecer al DRAFE y se elevara esta consulta a la alcaldía y en la próxima reunión estaremos informando o si se tiene alguna respuesta antes se les comunicara.

Agradecemos el aporte, hecho por la alcaldía y como lo dice Edwin Pinzón es la estrategia de posicionamiento y estrategia para el DRAFE.

Es importante dice el consejero Gustavo Zúñiga que se pueda utilizar los canales que tiene la alcaldía para el posicionamiento del consejo DRAFE

Por último, se establece que la Mesa de trabajo los consejeros asistirán de acuerdo a su disponibilidad así: lunes 8 de noviembre 5.00p.m y 9 de noviembre 5.00 p.m.

Presupuestos Participativos se va a realizar el comité de rúbrica para el día miércoles 27 de octubre, el comité de rubrica, está conformado por un representante del CPL, un representante de la alcaldía local, y un representante del sector del IDRD, en este caso estaré como coordinadora local del IDRD y un representante del DRAFE Usaquén, allí se va a presentar las diferentes propuesta hechas por la comunidad, en referencia al sector de recreación y deporte, y que culpan con los parámetros que se establecen por parte de la alcaldía y luego de escoger entre todas las propuesta las que saldrán a votación en la plataforma de Bogotá Participa, para el respectivo voto por parte la comunidad, para que luego se puedan ejecutar estas propuestas y se conviertan en proyectos, parte de la alcaldía.

La presidenta Gabriela Mosquera iba a asistir, pero por su trabajo y estudio no puede estar, por lo tanto, si hay algún consejero que quiera postularse a esté comité que lo manifieste.

Se postula el consejero Gustavo Zúñiga consejero de Adulto Mayor, y no se reciben más postulaciones.

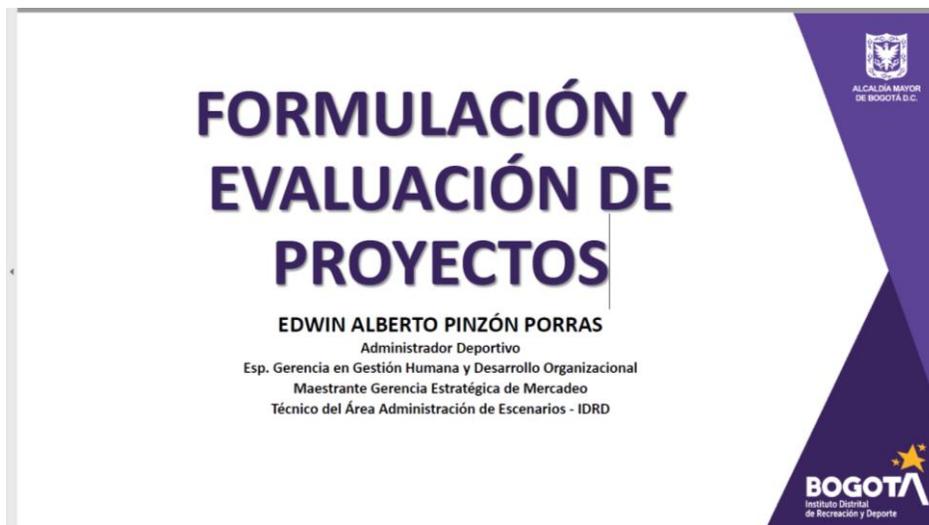
Por lo tanto, queda como representación del Consejo DRAFE Usaquén el consejero Gustavo Zúñiga consejero de Adulto Mayor.

4. Capacitación “Formulación de proyectos para una nueva Realidad”- Edwin Alberto Pinzón Porras - IDRD.



**EDWIN ALBERTO
PINZÓN PORRAS**

- Tecnólogo en **Administración Deportiva**
- Profesional en **Administración Deportiva**
Universidad Distrital Francisco José de Caldas
- Especialista **Gerencia en Talento Humano y
Desarrollo Organizacional**
Universidad del Rosario
- Maestría **Gerencia Estratégica de Mercadeo**
Universidad Politécnica Gran Colombiano
(Actualmente)
- **25 años de experiencia en el IDRD (Recreación
Escolar y Juvenil, Eventos Metropolitanos)**
 - Líder de equipo de Voluntarios Juegos Nacionales
 - Coordinar por 10 años Recreovia
- **9 años como Docente Universitario**
(Universidad Santo Tomas, UNITEC, Escuela
Militar de Equitación)



**FORMULACIÓN Y
EVALUACIÓN DE
PROYECTOS**

EDWIN ALBERTO PINZÓN PORRAS
Administrador Deportivo
Esp. Gerencia en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional
Maestrante Gerencia Estratégica de Mercadeo
Técnico del Área Administración de Escenarios - IDRD



11 COSAS QUE LA GENTE SUPER PRODUCTIVA HACE DIFERENTE

- 1 NO POSPONE
- 2 PREPARA EL DÍA SIGUIENTE ANTES DE SALIR DE LA OFICINA
- 3 RESUELVE PRIMERO LAS TAREAS MÁS PESADAS
- 4 LUCHA CONTRA LA TIRANÍA DE LO URGENTE
- 5 SE APEGA A UN HORARIO DURANTE LAS JUNTAS
- 6 SABE DECIR QUE NO
- 7 DESIGNA HORAS PARA REVISAR SU CORREO
- 8 NO ES MULTITAREAS
- 9 SE DESCONECTA DEL TRABAJO PARA REENCONTRARSE
- 10 DELEGA
- 11 HACE QUE LA TECNOLOGÍA TRABAJE PARA ELLA

SogEntrepreneur.com

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
 Instituto Distrital
 de Recreación y Deporte

DIFERENCIAS



PLAN

- Es la sumatoria de todos los programas que buscan alcanzar los fines planteados en las políticas de desarrollo



PROGRAMAS

- Es la sumatoria de un conjunto organizado de proyectos que apuntan a un mismo objetivo con una visión más global para la solución de problemas sectorizados, de carácter territorial o poblacional



PROYECTOS

- Necesidades u oportunidades de una población, región, entidad, empresa o persona. Es la base para conformar un programa



Cómo crear un plan de proyecto en ocho sencillos pasos



¿Cómo IDENTIFICAR el problema y sus CAUSAS?

- Interrogar al sentido común acerca de cómo identificar y definir el problema.
- Delimitarlo desde los indicadores.
- Identificar sus causas y reconstruir el árbol de problemas
- La identificación y la delimitación del problema es de vital importancia en el proceso de formulación



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Características de los indicadores

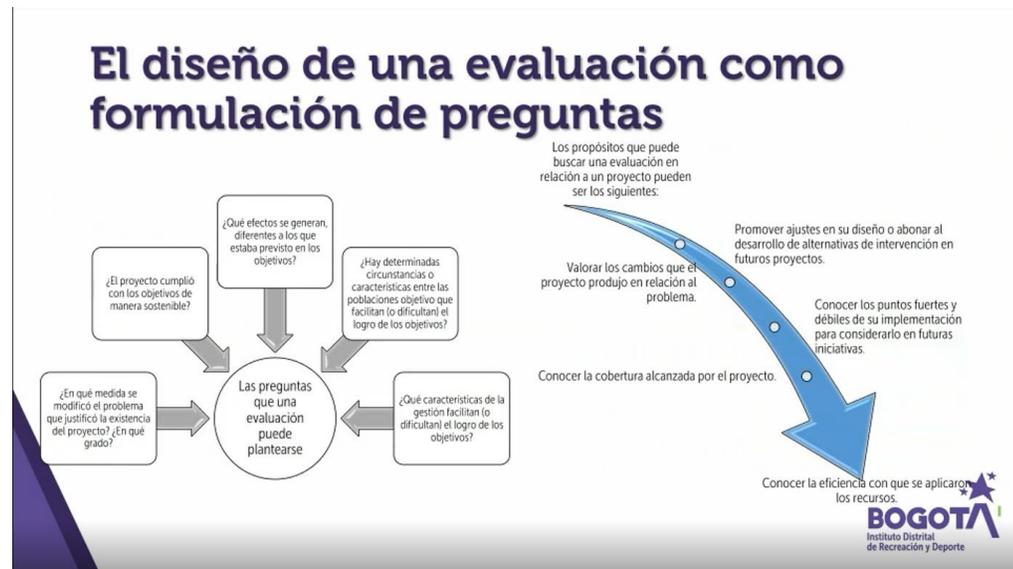
- Existen diversos atributos o características que debe tener un indicador. Algunos de ellos son:
 - Oportunos, excluyentes, prácticos, claros, explícitos, sensibles y verificables.
 - Medibles, entendibles y controlables.
 - Simples, adecuados, útiles y oportunos.
- Con base en estos atributos, mencionemos lo siguiente:
 - Simples: Busquemos que sea comprensivo desde el nombre del indicador hasta su fórmula de cálculo y los recursos que se requieren en la medición.
 - Objetivos y neutros: Midamos lo que de verdad importa medir, y que describa el fenómeno. Busquemos además que sea independiente de otro, es decir, que no esté correlacionado con otro indicador.
 - Sistemáticos (periodicidad de análisis): Que sea posible recolectar la información a tiempo para que, una vez analicemos la información, tengamos tiempo para tomar decisiones.

<https://ingenioempresa.com/indicadores-una-guia-incompleta/>



ESTABLECE EL CRONOGRAMA

- Es importante establecer un cronograma de inicio a final de proyecto
 - Tener en cuenta las etapas
 - Antes
 - Durante
 - Después
- Existe software como Project
- Cronograma en Excel
- Actividades Requisito
 - Previo
 - Posterior
- Duración de cada actividad
 - Simultaneidad



- La evaluación de impacto, se trata de la modalidad de evaluación más requerida y sus resultados son el corazón del informe final de los proyectos.
- La evaluación es la aplicación sistemática y explícita de ciertos procedimientos regidos por los principios de la confiabilidad y validez, la identificación de los resultados, los indicadores de medición y sus medios de verificación es la forma más habitual de hacer operativa la pregunta en relación a en qué medida se cumplieron los objetivos del proyecto

La EVALUACIÓN del IMPACTO refiere al plano de los objetivos, esto es: a los cambios que queremos lograr en el problema.

Los indicadores de medición de objetivo que hemos diseñado son los que utilizaremos para la evaluación del proyecto. ¡¡¡Ni más, ni menos!!!

Para hacer operativas las preguntas de la evaluación nos basamos en los resultados y los indicadores

Estas son algunas de los apartes de la capacitación dada por el Profesional Edwin Pinzón del IDRD, la cual se compartió con los consejeros DRAFE en su totalidad en sus respectivos correos.

Se felicita y agradece por tan excelente capacitación, que permite apoyar a los diferentes acciones y proyectos para el Consejo DRAFE.

3. Seguimiento a tareas y compromisos.

Identificación de tareas y compromisos

Compromisos		Nombre responsable	Entidad	Fecha límite para su cumplimiento
1	Terminar las encuestas	Consejeros DRAFE		1 de noviembre 2021.
2.	Mesa de Trabajo	Consejo DRAFE		8 y 9 de noviembre a las 5.30 p.m

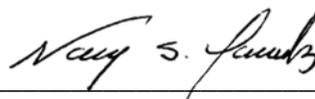
7. Varios: No Hay

Siendo las 8.00 p.m. se termina la sesión

Fecha: Próxima Reunión noviembre 30 de 2021.



PRESIDENTA
Gabriela Mosquera Palacios



SECRETARIA TÉCNICA
NANCY STELLA GONZALEZ CRUZ