



**INFORME DE GESTIÓN  
SISTEMA DISTRITAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE  
II SEMESTRE 2022  
OFICINA DE ASUNTOS LOCALES**

**LOCALIDAD: CHAPINERO**

**PERIODO PRESENTADO: 01 de julio a 30 de diciembre de 2022**

Elaborado por: TOM MALDONADO	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO 222-05	Cargo: JEFE OFICINA ASUNTOS LOCALES – IDRD		
Fecha elaboración: 16 enero 2023	Fecha de Aprobación: 10-02-2023		
Procesos Relacionados: PROCESO DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

## Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo gestionado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el Informe que permite

tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2022. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de CHAPINERO

1.1 Plan de Acción.

<b>LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2022</b>	
<b>FECHA</b>	<b>ACCIONES LOGRADAS</b>
Agosto, Septiembre y Octubre	Participar y votar en los presupuestos participativos
Agosto, Septiembre y Octubre	Presentar propuesta en los presupuestos participativos
Segundo semestre 2022	Hacer seguimiento y veeduría a los proyectos locales relacionados con el DRAFE

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (*Segundo semestre*).

<b>CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE CHAPINERO 2022</b>		
<b>Fecha</b>	<b>Tipo de sesión</b>	<b>Observaciones</b>
01 de Julio	Ordinaria	Ninguna
12 de Septiembre	Ordinaria	Ninguna
21 de Octubre	Extraordinaria	Sin quórum
04 de Noviembre	Ordinaria	Sin quórum
18 de Noviembre	Extraordinaria	Sin quórum

### 1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha ingreso Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Orlando Plata	2018	2	0	2	Ninguna
Población con Discapacidad	Clara Liliana barragán	2022	1	0	1	Ninguna
Educativo	Oswaldo González	2022	3	0	3	-
Jóvenes	Sin consejero	2018	-	-	-	Destituido
Escuelas o Clubes	Sin consejero	-	-	-	-	-
Juntas de Acción Comunal	York Vergara	2018	2	0	2	Ninguna
Colectivos o ESAL	Magda Rivera	2019	2	0	2	Ninguna
Grupos Étnicos Alcaldía local IDRD SCRD	Nancy López Miguel	2018	2	0	2	Ninguna
	Delgado	2022	0	0	0	Ninguna
	Sergio Salguero	2019	0	0	0	Ninguna
	Carolina Mosquera	2022	1	1	0	Ninguna

1.4 DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
<b>DEBILIDADES</b>	<i>Los consejeros dependen absolutamente de las entidades.</i>	<i>Continua reflexión sobre la autonomía del consejo</i>
<b>OPORTUNIDADES</b>	<i>Heterogeneidad de profesiones y oficios de los integrantes del consejo</i>	<i>Reconocimiento verbal, de su profesión u oficio</i>
<b>FORTALEZAS</b>	<i>Hay dos consejeros con un alto compromiso.</i>	<i>Apoyarles frente a sus ideas, necesidades e iniciativas</i>
<b>AMENAZAS</b>	<i>Las obligaciones personales que se superponen a las actividades y sesiones del consejo.</i>	<i>Adaptar los horarios, a las necesidades de los consejeros.</i>

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES

- Debe fortalecerse el reconocimiento de los consejeros que se encuentran activos, Las estrategias de motivación, realizadas desde el nivel central del IDRD, parecen no ser suficientes.

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 10-02-2023	Página 4 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	----------------	------------------------