



**INFORME DE GESTIÓN
SISTEMA DISTRITAL DE PARTICIPACIÓN – DRAFE
II SEMESTRE 2022
OFICINA DE ASUNTOS LOCALES**

LOCALIDAD: TEUSAQUILLO

PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 30 de diciembre de 2022

Contenido

Elaborado por: FIDEL ERNESTO CASTRO SUESCUN	Aprobó por: Liliana Patricia Escobar Morales 		
Cargo: GESTOR LOCAL TEUSAQUILLO	Cargo: jefe oficina Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 20 ENERO /2023	Fecha de Aprobación: 24- 01-2023		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Introducción

1. En cumplimiento al trabajo desarrollado en la instancia de participación Drafe, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para

Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el siguiente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el Segundo semestre de 2022. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de TEUSAQUILLO, La cual es una localidad participativa en deportes, teniendo en cuenta las dificultades por no tener UPZ priorizadas; aun así el Consejo Drafé funciona bien y sus participantes son muy activos en actividades que ellos mismos organizan desde el interior del mismo; y en este punto desde el año 2021 propusieron “el DRAFE al Parque”, donde ellos mismos llevan actividades deportivas y recreativas, con el apoyo del IDRD, Alcaldía Local y Secretaria de Salud.

1.1. Plan de Acción

El Plan de Acción tenía básicamente el articular acciones con la comunidad; como también participar y apoyar en la formulación de los presupuestos participativos del año anterior y del 2022.

Seguimos dentro de nuestro cronograma del plan de Acción, la realización de eventos y de propuestas para los diferentes sectores de los consejeros participantes del Drafé; igualmente en el asesoramiento del Consejo en la ejecución de la propuesta de presupuestos participativos del año anterior. El cual consistió en la entrega de los Kits deportivos a la comunidad.

LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCION DRAFE 2022 **FECHA ACCIONES LOGRADAS**

29 OCTUBRE DRAFE AL PARQUE

16 DICIEMBRE DRAFE AL PARQUE

2DO SEMESTRE SE GANO PROPUESTA P.P.

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 24-01-2023	Página 2 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	----------------	------------------------

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (*segundo Semestre 2022*).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE

Fecha Tipo de sesión Observaciones

Septiembre 14 ordinaria

Octubre 29 ordinaria

Diciembre 16 ordinaria se hizo en el marco del Drafte al parque

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	BLANCA DENIS SERRATO	ENERO 2019	0	0	0	ASISTE
Población con Discapacidad	ISABEL YAÑEZ	ENERO 2019	3	0	3	NO ASISTE
Educativo	FABIAN ALVAREZ	ENERO 2019	3	0	3	NO ASISTE
Jóvenes	DAVID RODRIGUEZ	ENERO 2019	0	0	0	ASISTE
Escuelas o Clubes	LEIDY OLARTE	ENERO 2019	0	0	0	ASISTE
Juntas de Acción Comunal	MARCO LOPEZ POLO	ENERO 2019	0	0	0	ASISTE
Colectivos o ESAL	NO ELEGIDO					

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 24-01-2023	Página 3 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	-------------	------------------------

Grupos Étnicos	MARSHALL FORBES	ENERO 2019	1	1	0	ASISTE
Alcaldía local	LUIS BOHORQUEZ	ENERO 2022	0	0	0	ASISTE
IDRD	LUZ MIRYAM SUTA	JUNIO 2022	0	0	0	ASISTE
SCRD	FRANCY ALVAREZ	ENERO 2022	0	0	0	ASISTE

1.4 DOFA del Consejo

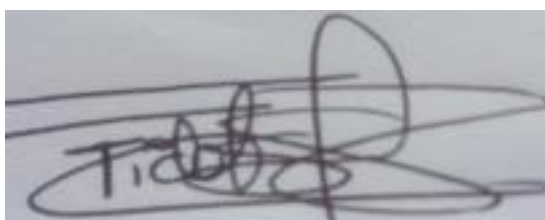
DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	Aspectos internos que nos juegan en contra	La falta de los otros consejeros, La falta igualmente de un presupuesto real, para ejecutar acciones.
OPORTUNIDADES	Características o elementos externos que se pueden aprovechar	De acuerdo con el compromiso de trabajo de los consejeros, fácilmente se pueden planear y ejecutar acciones sin ningún tipo de interés personal, siempre está presente el colectivo por encima de todo. Los consejeros son muy participativos e ingeniosos.
FORTALEZAS	Son los puntos fuertes internos.	El trabajo en equipo es un consejo muy dado a trabajar en el bien común.

Aprobó: Lilitiana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 24-01-2023	Página 4 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	-------------	------------------------

AMENAZAS	Son los riesgos externos por afrontar	Muchas veces se quejan del apoyo de entidades, en las ideas que ellos proponen. Se considera muchas veces como amenaza la falta de tiempo para realizar lo planificado y propuesto.
----------	---------------------------------------	--

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES

Es importante mencionar las actividades propuestas y diseñadas por los consejeros en el marco del Drafe al parque, donde se desarrollan actividades recreo deportivas y de Actividad física, adicionalmente han estado presente durante 3 años en la presentación de los presupuestos participativos, donde siempre han sido ganadores, con el apoyo de los sectores que ellos representan.



FIDEL ERNESTO CASTRO SUESCUN

GESTOR LOCAL DE TEUSAQUILLO

Aprobó: Liliana Patricia Escobar Morales 	Fecha de aprobación: 24-01-2023	Página 5 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
---	---------------------------------	---------------	----------------	------------------------