



INFORME DE GESTIÓN CONSEJO LOCAL DRAFE – USAQUÉN II SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: 1. USAQUÉN

PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 31 de diciembre de 2023

Elaborado por: ERNESTO ENRIQUE TIRADO HOYOS	Aprobó por: HUGO ALEXANDER CORTÉS LEÓN 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 18 de enero de 2024	Fecha de Aprobación: 08-03-2024		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 6	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2023.

Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Usaquén.

El Consejo local DRAFE de Usaquén quedó nombrado en su totalidad mediante la Resolución 742 de 27 de Septiembre de 2023.

1.1. PLAN DE ACCIÓN

2. Para el segundo semestre del 2023, en la localidad de Usaquén se programaron 4 sesiones, una del Consejo correspondiente al período anterior y 3 al Consejo electo en Agosto del 2023, en la sesión del Consejo anterior, se reportó el seguimiento a los proyectos presentados a presupuestos participativos, al concluir el período de este Consejo, en las sesiones siguientes no se dejó estipulado un plan de acción debido a que los Consejeros determinaron que era necesario ampliar su conocimiento sobre cómo se debería realizar este proceso de formulación y quedó pendiente para su desarrollo para el año 2024..

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página: 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	-------------------	----------------	------------------------

1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SEGUNDO SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE SEGUNDO SEMESTRE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Extraordinaria #4	17/07/2023	18:00	Virtual
Sesión Ordinaria #5	27/09/2023	18:00	Virtual
Sesión Ordinaria #6	06/12/2023	18:00	Virtual
Sesión Ordinaria #7	20/12/2023	18:00	Virtual

Según el cronograma descrito se realizó 4 sesiones del Consejo DRAFE en el segundo semestre del 2023, en estas sesiones se llevó información institucional y se trataron temas varios.

1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

Este reporte solamente consignará las sesiones de los Consejeros electos en el mes de agosto de 2023, razón por la cual sólo tendrá en cuenta las 3 últimas sesiones.

CONSEJO LOCAL DRAFE USAQUÉN REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	María Teresa Sastre	3	0	0	
Población con discapacidad	Santiago Ángel Cuaita	4	1	0	
Educativo	VACANTE	N/A	N/A	N/A	
Jóvenes	María Paula Gallo Rojas	3	0	0	
Escuelas o Clubes Deportivos	Mauricio Amador Osés	3	0	0	
Juntas de Acción Comunal	VACANTE	N/A	N/A	N/A	
Colectivos o ESAL	Iván Anzola	3	0	0	
Grupos Étnicos o Sociales	VACANTE	N/A	N/A	N/A	
Delegado Alcaldía Local	César Vallejo	0	3	0	
Delegado SCR D	Efrén González	0	3	0	
Delegado IDRD	Diane Gordillo	2	1	0	
Secretaría Técnica	Ernesto Tirado	5	0	0	

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página: 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	-------------------	----------------	------------------------

1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE USAQUÉN

DOFA CONSEJO DRAFE USAQUÉN		
AREA	DESCRIPCIÓN DEL PUNTO	ESTRATEGIA
DEBILIDADES	Falta de apropiación del rol de los Consejeros	Fortalecer el reglamento interno y hacer cumplirlo
	Individualismo de los Consejeros	Fortalecer, incentivar el trabajo en grupo y abarcar proyectos en común en beneficio de la Comunidad.
	Poca socialización de las necesidades de todo el sector a la Comunidad.	Informar lo que se está haciendo y estimular a la Comunidad para que sea participe en las sesiones programadas.
	Los Consejeros no participan sus logros y debilidades al sector que representan.	Formalizar mesas de compromiso con cada sector para percibir sus necesidades y solicitudes
	Vacancias en los sectores educativo, juntas de acción comunal y grupos étnicos o sociales	Desarrollar proceso de elecciones atípicas para que el Consejo quede con los 8 sectores completos.
	Falta de comunicación hacia la comunidad local y de un programa de divulgación de los proyectos locales en donde pueden incidir en su conformación e inexactitud de publicidad sobre las actividades propias del DRAFE en la localidad.	Implementar una estrategia de comunicaciones dirigida hacia la comunidad, que pueda transmitir a los habitantes de la localidad las metas trazadas por el Consejo DRAFE local.
	Inexperiencia de los Consejeros sobre los diferentes procesos administrativos para poder adelantar y presentar procesos de gestión y control en la localidad.	Solicitar capacitaciones relacionadas con procesos administrativos y participación.
OPORTUNIDADES	Habrà una nueva administración a partir del 2023	Elegir delegados para representar al Consejo frente a la alcaldía local y DRAFE Distrital
	El reglamento interno puede ser analizado, modificado y reestructurado por los integrantes del nuevo Consejo DRAFE si así se requiere.	Fortalecer el reglamento interno y reglamentar actividades a desarrollar por el nuevo Consejo
	Participar en el proyecto del plan de desarrollo local para el próximo cuatrienio	Elaborar un estudio claro y conciso en donde se especifique y se describa los objetivos por cada sector que conforma el DRAFE local para presentarlos en el Plan de Desarrollo Local

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página: 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	-------------------	----------------	------------------------

FORTALEZAS	Las actividades realizadas en el periodo anterior sirven como referencia para los nuevos Consejeros de la localidad.	Solicitar al Consejo saliente archivos de labores realizadas por todos los sectores que conforman el Consejo DRAFE local.
	Los Consejeros que repiten ya tienen conocimiento sobre cómo se deben hacer ciertas actividades y pueden transmitir sus conocimientos al resto de los Consejeros	Solicitar a los Consejeros que repiten que expliquen al resto del Consejo como se ha venido desarrollando actividades y qué procesos se llevaron a cabo para poder alcanzar los objetivos
AMENAZAS	Ausencia por parte de la institucionalidad en programas estratégicos para mantener alicientes para la comunidad en hacer parte de la conformación, ejecución y representación de todas las instancias que conforman el DRAFE local.	Analizar informe o investigaciones sobre cada instancia local que se puedan presentar como propuestas e iniciativas ante el organismo institucional respectivo.
	Los programas de capacitaciones, inducciones y demás para los nuevos Consejeros, no cumplen y satisfacen las expectativas de los diferentes sectores que conforma el DRAFE.	Identificar cuales necesidades o falencias se están presentando actualmente con el fin que sean tenidas en cuenta en el momento de inicio de capacitaciones y fortalecimiento de los Consejeros.

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

El Consejo Local DRAFE de Usaquéen requiere que se completen los Consejeros de los tres sectores que todavía no cuentan con representación en el mismo, los Consejeros han solicitado más herramientas de capacitación para la formulación del plan de acción puesto que especialmente los Consejeros nuevos requieren adquirir los conocimientos que les permitan visualizar las actividades que les permitan incidir en los proyectos que contribuyan a fortalecer los temas DRAFE de la localidad. En lo que si hay un consenso entre los Consejeros actuales es en que se requiere una estrategia para poder dar a conocer los objetivos y resultados del Consejo DRAFE en la localidad.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página: 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	-------------------	----------------	------------------------