INFORME DE GESTIÓN
CONSEJO LOCAL DRAFE – ENGATIVÁ
II SEMESTRE 2023
OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: 10. ENGATIVÁ

PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 31 de diciembre de 2023

Contenido

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2023.

Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Engativá

El Consejo DRAFE de Engativá quedó conformado por un total de cinco (5) consejeros mediante la Resolución 742 de 27 de Septiembre de 2023.

1.1. PLAN DE ACCIÓN

El Plan de Acción se desarrolló durante un ejercicio inicial del Consejo DRAFE local en la primera sesión de acuerdo con la intervención de Alejandro Rugeles, consejero electo como Presidente. La formulación del Plan de Acción se nutrió con la información que resultó de la segunda jornada de fortalecimiento del sistema de participación DRAFE llevada a cabo en el IDRD, en esta jornada se explicó una metodología para orientar la construcción del plan de acción. Así mismo en la sesión del 21 de noviembre de 2023 se plantearon las siguientes actividades.

1. Solicitar una capacitación al Ministerio del Deporte dirigida a los clubes, escuelas, asociaciones y colectivos en temas de legalidad, conocimiento y gestión y sobre los deberes y derechos de cada uno de los deportistas que regule la entidad con respecto a la comunicación que vendría apoyándose entre empresa y regulador.

2. Realizar acercamientos con escuelas, deportistas, colegios y universidades de la localidad para tratar temas y actividades relacionadas con el deporte, con el fin de incentivar a la Comunidad que sé sectorizó. Los puntos específicos por tratar serían: Cómo entrar a un club, colectivo, asociación deportivos y demás actividades que se puedan plantear y desarrollar para lograr una apropiación en la localidad.
3. Auditoría a los Clubes, presentarse ante las redes y solicitar apoyo del IDRD. Enseñar una buena práctica en los procesos formativos.

La consejera del sector colectivos propone una mesa permanente para que puedan participar los consejeros de manera itinerante, no con voto, pero sí con voz, para que más adelante se puedan tener encuentros que inviten a la construcción del Plan de Desarrollo Local. Retomar la comunicación con las personas que ya hayan estado presentes en estos procesos y que pueden aportar en su ejecución. También desde la recreación, el deporte y la actividad física se podría hacer Hoy actividades tipo foros, asambleas o simposio para que quizás se pueda invitar a las personas que sean referidas por los mismos consejeros o de la comunidad en general para seguir capacitándonos. Otro punto por considerar sería la importancia de conocer la infraestructura de parques en Engativá como un comité de veeduría para poder hacer las solicitudes pertinentes, ya sea que su administración corresponda al IDRD o a la Alcaldía Local para que pueda haber una mejoría en los parques y escenarios de la localidad.

El representante del sector discapacidad plantea que tiene la posibilidad de hablar con algunas fundaciones o colectivos que incentivan el deporte en las personas con discapacidad para articular con ellos el acceso a la información respecto a los programas del IDRD dirigidos a esta población y los pasos a seguir para la inscripción en los mismos y de esta manera poder incentivar la práctica de deportes en la población con discapacidad de la Localidad.

1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SEGUNDO SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE SEGUNDO SEMESTRE 2023			
ACTIVIDAD	**FECHA**	**HORA**	**LUGAR**
Sesión Ordinaria	05/10/2023	17:30	https://meet.google.com/uvz-agyu-nfs
Sesión Ordinaria	24/10/2023	17:30	https://meet.google.com/mro-qsue-itw
Sesión Ordinaria	21/11/2023	17:30	https://meet.google.com/eco-foje-umi
Sesión Ordinaria	12/12/2023	17:30	https://meet.google.com/szu-tjqd-ztr

El Consejo Local DRAFE Engativá realizó todas las sesiones de acuerdo con el cronograma establecido en la primera sesión, de manera oportuna y satisfactoria.

1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE ENGATIVÁ REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	**Nombre**	**Asistencias**	**Fallas**	**Excusa**	**Observaciones**
Persona Mayor	Vacante	-	-	-	
Población con discapacidad	Mario Andrés Peña	2	2	0	
Educativo	Vacante	-	-	-	
Jóvenes	Julián Enrique Medina	4	0	0	
Escuelas o Clubes Deportivos	Vacante	-	-	-	
Juntas de Acción Comunal	Vacante	-	-	-	
Colectivos o ESAL	Heidy Viviana Coy	4	0	0	
Grupos Étnicos o Sociales	Vacante	-	-	-	
Delegado Alcaldía Local	Alix Melissa García	4	0	0	
Delegado SCRD	Indy Harlet Tuntaquimba	4	0	0	
Delegado IDRD	Iván Andrés Alegría	4	0	0	
Secretaría Técnica	Angie Manuela González	4	4	0	

1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE ENGATIVÁ

DOFA CONSEJO DRAFE ENGATIVÁ		
AREA	**DESCRIPCIÓN DEL PUNTO**	**ESTRATEGIA**
DEBILIDADES	Falta de apropiación de los escenarios por parte de la Comunidad.	Realizar una presentación de los equipamientos y escenarios de la localidad

	Falta de apropiación del rol como Consejeros	Fortalecer a los Consejeros sobre sus funciones, en cumplimiento del reglamento interno.
	Falta de representación de las necesidades de todo el sector deporte.	Comunicar lo que se está haciendo e invitar a la Comunidad a la sesiones.
	Falta de liderazgo por parte del Consejo.	Motivar a los consejeros a desempeñar funciones que animen al Consejo a liderar los escenarios deportivos.
	No hubo ejecución del plan de acción.	Realizar seguimiento a las actividades planteadas en el plan de acción.
	Renuncia de dos Consejeros electos.	Fortalecer la participación del Consejo en apropiación de la instancia que se delega.
OPORTUNIDADES	Participar de los escenarios presentados por el IDPAC	Trabajar de la mano con y de IDPAC para fortalecer los procesos en el Consejo.
	Para el año 2024 habrá una nueva administración.	Elegir estratégicamente a los delegados para representar el Consejo frente a la Alcaldía Local y DRAFE distrital.
	Formular propuestas de actividad física, equipamientos deportivos, recreación y deporte para la localidad.	Apoyar técnicamente en la proposición de las propuestas a formular.
FORTALEZAS	Consejo tendrá algo de información previa para poder Tener un punto de partida.	Invitar al Consejo saliente para que se haga un empalme.
	El nuevo Consejo podrá modificar el reglamento interno actual.	Revisar a fondo el Reglamento interno y consultar con los consejeros anteriores cómo se puede fortalecer.
	Conocimiento en la construcción del plan de acción y la Política Pública DRAFE.	Solicitar capacitación AL IDRD.
AMENAZAS	El poco apoyo de las áreas del IDRD, negando la oportunidad de transmitir conocimiento y capacidad que ayude en el proceso de construcción del DRAFE	Apoyarse en las subdirecciones correspondientes para desarrollar capacitación o conversatorios que promuevan la participación del DRAFE.
	Los procesos que no Están a cargo directamente el Instituto han detenido la elección para las vacantes que representa el sector.	Agilizar los procesos institucionales Con el fin de adelantar las elecciones atípicas en la localidad Y de esta forma, subsanar las vacantes existentes.

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES

El consejo local DRAFE durante el segundo semestre, demuestra poco interés participativo en la instancia, Toda vez que en el período comprendido entre julio y diciembre del 2023 han renunciado dos (2) consejeros por motivos personales. Asimismo, ha habido presencia intermitente del representante del sector discapacidad Hola. Por lo que las decisiones acciones proyectadas dentro del plan de acción se han visto afectadas.