




INFORME DE GESTIÓN CONSEJO LOCAL DRAFE – USME II SEMESTRE 2023 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: 5. USME

PERIODO PRESENTADO: 1 de julio al 31 de diciembre de 2023

Elaborado por: Lorena Lugo	Aprobó por: HUGO ALEXANDER CORTÉS LEÓN 		
Cargo: Profesional Local	Cargo: Jefe de Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 19/01/2024	Fecha de Aprobación: 08-03-2024		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 5	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento a la Instancia de Participación, se Adoptan los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- de Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, para la presentación del siguiente Informe, el cual permite tener un panorama de los avances alcanzados en el segundo semestre de 2023. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de Usme.

1.1. PLAN DE ACCIÓN

Las actividades Realizadas durante el año 2023 fueron establecidas bajo el criterio de cumplir con los objetivos y las acciones plasmadas en el plan de acción. En esa línea, las actividades realizadas en el segundo semestre fueron:

Dada la situación coyuntural del proceso de posesión de cargos para el Consejo Local DRAFE En el segundo semestre del 2023, el Consejo local de Usme realizó propuesta de actividades para el plan de acción en la sesión del mes de noviembre del 2023, con el fin de ejecutar a partir del año 2024. El plan de acción se define de la siguiente manera:

PLAN DE ACCIÓN USME		
SECTOR	ACTIVIDADES	OBJETIVO
juntas de acción comunal.	Reunión con Asojuntas para revisar acciones y generar plan de acción.	Promover la participación.
Discapacidad.	Hacer un acercamiento con el Consejo local de discapacidad para revisar	Promover la participación.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

	acciones anteriores y ubicar organizaciones sociales que manejan personas con discapacidad.	
Colectivos y ESALES	Realizar una investigación local y censo de fundaciones y corporaciones deportivas que están en proceso, sea con aval o sin aval.	Promover la participación.
Adulto mayor.	Focalizar los adultos mayores y revisar los parques y escenarios de tal forma que sean adecuados para los mismos con parques bio saludables. Se solicita acompañamiento de actividad física del IDRD	Promover la participación. Promover la gobernanza. Mejoramiento de parques.
Escuelas Deportivas	Continuar estimulando la capacitación de la Comunidad y que sea de conocimiento que es de parte del DRAFE	Promover la gobernanza. Promover la comunicación.
	Implementar la metodología de Peace and Sport En los juegos de la amistad, que inicia en la primera semana de diciembre y termina en marzo. Cada club escogió el profesor para la metodología. Se trabajarán 3 ciclos, conocerse a sí mismo, aceptar al otro y convivir juntos. La idea es pacificar el deporte.	Promover la participación. Promover la capacitación.
	Tener un diálogo con el traje distrital para proponer un apadrinamiento a las escuelas y que se pueda volver eficiente a un programa como escuelas de mi barrio. Se propone	

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

	enseñar a formular iniciativas y proyectos.	
--	---	--

1.2. CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS SEGUNDO SEMESTRE 2023.

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE SEGUNDO SEMESTRE 2023			
ACTIVIDAD	FECHA	HORA	LUGAR
Sesión Ordinaria	06/09/2023	09:00	Presencial - Virtual
Sesión Extraordinaria	29/09/2023	10:00	http:// meet.google.com/atp-pfbu-xrd
Sesión Ordinaria	27/11/2023	15:30	Presencial

1.3. REVISIÓN VACANTES Y PROCESOS INTERNOS DRAFE

CONSEJO LOCAL DRAFE USME REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS					
Sector	Nombre	Asistencias	Fallas	Excusa	Observaciones
Persona Mayor	Rosa Capera	3	0	0	
Población con discapacidad	Efrén Ramos	3	0	0	
Educativo	Bryan Stick Caicedo	2	1		
Jóvenes	Angie Chocontá	2	1	1	
Escuelas o Clubes Deportivos	Hugo Flórez	3	0	0	
Juntas de Acción Comunal	Juan Manuel González	3	0	0	
Colectivos o ESAL	Doris Ramos	3	0	0	
Grupos Étnicos o Sociales	Cristian Beltrán	1	2	0	
Delegado Alcaldía Local	Edgardo Martínez	3	0	0	
Delegado SCRD	Andrés Guluma	1	2	0	
Delegado IDRD	Lorena Lugo	0	0	0	

1.4. DOFA DEL CONSEJO LOCAL DE USME

DOFA CONSEJO DRAFE USME		
AREA	Acción	ESTRATEGIA
DEBILIDADES	Falta del pleno conocimiento de la Política Pública DRAFE por parte de algunos Consejeros.	Las estrategias para actuar frente a la situación se trabajarán en cada sesión.
OPORTUNIDADES	Visibilizar la recreación y el deporte de nuestra localidad.	

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------

FORTALEZAS	Conocimiento en el campo deportivo.
AMENAZAS	Voces de desprestigio por parte de algunos ediles y funcionarios.

1.5. CONSIDERACIONES ESPECIALES

Los Consejeros del DRAFE ocasiones en las diferentes sesiones del Consejo, la importancia de contar con los sectores LGBTI, mujer y NDT. Solicitan la posibilidad, viabilidad y el proceso para incluir estos sectores al Consejo. Se requiere más visibilizar sesión del Consejo DRAFE.

Dada la coyuntura del proceso de Posesión del Consejo DRAFE por parte de la SCR D y el IDR D, Actividades que se han desarrollado en el segundo semestre, del 20 a 23 han sido en el marco de dicho proceso. Además, dado que el plan de acción fue construido en la sesión de noviembre, no se han ejecutado las acciones desde allí como Consejo DRAFE entrante.

Aprobó: Hugo Alexander Cortés L.	Fecha de Aprobación:	Página:	Versión: 01	Informe de Gestión OAL
----------------------------------	----------------------	---------	----------------	------------------------