



CONSEJO DRAFE BOSA

ACTA No. 2 de 2024

SESIÓN EXTRAORDINARIA SESIÓN ORDINARIA X

FECHA: 25 de junio de 2024

HORA: 3:00 p.m.

LUGAR: CRL – Parque Los Naranjos

SECRETARIA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Juan Pablo Montoya Vergara	Contratista	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA

Nombre	Sector/Entidad	Asiste		Observaciones
		Sí	No	
Bety Martínez Aldana	Persona Mayor	X		
Diego Andrés Castelblanco Castillo	Población con Discapacidad	X		
Jenny Johana Hernández Aguilar	Sector Educativo	X		

Wilmer Andrés Garzón Góngora	Jóvenes		X	Sin excusa
Jeferson Calderón Gómez	Escuela de Formación o Clubes Deportivos	X		
Edwin Marín Vargas	Juntas de Acción Comunal	X		
Jeimy Lorena Álvarez Monroy	ESAL:	X		
María Alejandra Montilla	SDCRD	X		
Edwin López	IDRD	X		
Jairo Esteban Neuta	Alcaldía Local de Bosa - ALB		X	

...

Se realizó Convocatoria por medio de correo electrónico y por medio del grupo de WhatsApp el día 21 de junio de 2024, con el siguiente mensaje:

“Cordial saludo consejeros y consejeras

Me permito invitarlos a participar de la Sesión Ordinaria del Consejo DRAFE Bosa el próximo 25 de junio de 2024, a las 3:00 PM en el CRL Bosa Parque Los Naranjos. En esta sesión se va a tratar el siguiente orden del día.

- 1. Bienvenida*
- 2. Llamada a lista y verificación de quórum.*
- 3. Plan de acción*
- 4. Decálogo del reglamento Consejo DRAFE*
- 5. Varios.*

Agradecemos su asistencia y puntualidad.”

ORDEN DEL DÍA:

1. Bienvenida
2. Llamada a lista y verificación de quórum.

3. Plan de acción
4. Decálogo del reglamento Consejo DRAFE
5. Varios.

DESARROLLO:

Verificación del quórum.

Se procede al llamado a lista, para verificar que existe quórum deliberatorio y decisorio para iniciar la Sesión Ordinaria del Consejo DRAFE de Bosa. Se deja constancia, que, al llamado a lista, se encuentran en la reunión un total de 6 consejeros y 2 delegados de Entidades, por lo cual, se constituye el quórum suficiente para la realización de la sesión extraordinaria.

Aprobación orden del día.

Se hace lectura y aprobación del orden del día:

1. Bienvenida
2. Llamada a lista y verificación de quórum.
3. Palabras del jefe de la Oficina de Asuntos Locales Hugo Cortés
4. Plan de acción
5. Decálogo del Reglamento Consejo DRAFE.
6. Varios

Se realiza un cambio del orden del día, con el fin de darle un espacio al jefe de la Oficina de Asuntos Locales Hugo Cortes. Posteriormente se da por aprobado el orden del día.

Palabras del jefe de la Oficina de Asuntos Locales Hugo Cortés

Fui gestor local de Bosa, del Instituto de Cultura y Turismo en esa época. Duré cuatro años, entre el 2001 y el 2004. Fueron años de crecimiento. Conozco mucho la localidad, de los recuerdos, porque sé que eso ha cambiado mucho y los procesos son cambiantes. Y pues por eso siempre que vengo acá me alegro de la memoria y del camino que recorrí, todo lo que aprendí a ver con la gente de Bosa, que fue una gran escuela. Entonces, bueno, tenemos nueva administración, tenemos nuevo plan de desarrollo que ya está aprobado. Y en esta nueva administración y este nuevo plan de desarrollo, tenemos nuevos retos también, nuevas oportunidades en el Instituto en general y en el DRAFE en particular. Entonces, el Instituto en general tiene como unos objetivos muy importantes. El primero es ser una entidad mucho más participativa de lo que ha sido hasta el momento. Acabamos de ajustar nuestra plataforma estratégica, tenemos nueva visión, tenemos nueva misión, tenemos nuevos objetivos



estratégicos que ya están publicados. Edwin se las enviará al WhatsApp del DRAFE de aquí de Bosa.

Somos ahora una entidad participativa, es la primera frase que dice la nueva misión del instituto y en esa misma misión no solamente estamos para el bienestar integral, que es la frase que está ahora, ya no es solamente para la salud mental y física, sino para el bienestar integral y que además somos una entidad que fortalece y genera procesos de desarrollo territorial, tejido y cohesión social. Tres frases que tampoco aparecían en la anterior misión ni visión del Instituto. ¿Y eso qué significa? Que entendemos, que reconocemos la energía y la potencia que tiene el Instituto, que es enorme, junto con salud y educación, tal vez somos las entidades que más tenemos presencia en el territorio. Tenemos nuestros parques, tenemos nuestros escenarios, tenemos nuestros programas de actividad física, de recreación. Ese potencial a veces se pierde por la desarticulación, porque la Subdirección de Recreación hace una cosa en un lado, porque la de Parques hace otra, porque los administradores no coordinan entre sí, porque hay un administrador que es buena persona y hay otro que es mala persona. Porque nuestro gestor de la Oficina de Asuntos Locales es pasivo, es pasiva, porque no tiene la mentalidad y la visión estratégica para decirle al administrador, para decirle al de recreación hermano, camellemos en combo.

Porque nuestro DRAFE está muy débil, porque no los hemos capacitado como se merece, porque el año pasado le faltó energía al Instituto a la hora de hacer las elecciones. Tuvimos un 180 % de disminución de la votación en el DRAFE con relación al 2018, mientras Cultura creció un 120 % con relación al 2018. Entonces tenemos un escenario diagnosticado que queremos transformar. Y en ese sentido, pues como les digo, reconocemos una entidad que debe trabajar mucho más articulada. Nuestro nuevo director, pues que ya no es nuevo, Daniel García, nos ha inculcado eso al nuevo equipo directivo, articularlo mejor, reconocer que el instituto debe tener las puertas abiertas para toda la ciudadanía, desde el portero hasta el administrador del parque, hasta el jefe de Asuntos Locales, hasta el director del Instituto.

Así que queremos cambiar un poco ese bloqueo de relaciones que hubo la administración pasada. No vamos a priorizar localidades, vamos a trabajar en las 20 localidades del distrito. Sabemos que es un reto porque el presupuesto no va a aumentar mucho, pero lo que sí hemos visto es que tenemos problemas de gerencia, que hay modelos de gerencia anticuados, desarticulados, no tenemos sistemas de información en el Instituto, es una Entidad que es muy arcaica en términos de su funcionalidad y de su arquitectura, entonces queremos fortalecer eso. Somos participativos y entonces reconocemos también el rol de los parques y escenarios como fundamentales para el desarrollo territorial de las diferentes localidades. Los parques deben transformarse tanto en percepción como en realidad, de ser lugares de miedo, de consumo de drogas, de reuniones para preparar cosas no sanas, a recuperar esa razón de ser de los parques, los lugares del amor, los lugares del afecto, los lugares del medio ambiente donde se respira buen oxígeno, donde sus casas se valorizan, o sea, antes de que esto se construyera,



estas casas tenían un valor, una vez que se construyó el parque y con la cancha sintética y demás, el metro cuadrado inmediatamente sube de precio.

Y esas son cosas que a veces no tomamos en cuenta y que estamos midiendo con el tema de la economía del deporte. Entonces, si reconocemos que el Instituto es una Entidad que debe ser participativa, que no solamente los parques son para entretenerse o practicar deporte, o prestarse o arrendarse los espacios para ligas, clubes, escuelas, sino que son espacios fundamentales para el desarrollo territorial, para el derecho a la ciudad ¿Qué queremos además entonces? ¿Qué es un grupo importante que va a tener la oficina en esta administración? El afuera. El instituto se ha concentrado mucho en hacer sus programas adentro del parque, adentro del escenario, y se nos olvidó la cuadra, la alameda, el salón comunal. Entonces, uno de los temas centrales que va adicionado a la participación, a la articulación y al rol fundamental, estratégico que tenemos en el territorio, es el afuera. Entonces, vamos a trabajar con las comunidades vecinas, no solamente para que fortalezcamos la gobernanza de los parques, sino además para que nuestros programas salgan del parque y salgan del CEFE donde estemos, y se vayan a trabajar con la comunidad.

Desde la Oficina de Asuntos Locales, tenemos tres roles básicos. El primero, fortalecer la participación ciudadana, teniendo como núcleo el DRAFE. Pero no nos cerramos ahí. Hemos identificado que de alguna manera el DRAFE es débil, porque los procesos de participación en el instituto son débiles. Tenemos un montón, millones de personas que van a los programas, tanto los que están a cargo del instituto o financia el instituto, como aquellos usuarios que están en una escuela de formación comunitaria o privada, que están en un club o que están en una liga y que están físicamente en el parque, aunque la organización sea comunitario o privado. Son millones de personas y en el DRAFE participaron 18000. Entonces, no hay una conexión entre la energía y la potencia ciudadana de la práctica de la recreación, del deporte y la actividad física, y la ciudadanía que se interesa en los asuntos públicos del deporte, la recreación y la actividad física.

Entonces, hay una doble mirada. ¿Tenemos que trabajar para que esas ligas, esos clubes, esas escuelas, esas juntas, reconozcan la importancia de participar, no solamente desde la queja, el reclamo y el derecho de petición que, por supuesto son derechos ciudadanos, sino que también participen desde la corresponsabilidad, que le exijan al Instituto lo que le tienen que exigir a la Alcaldía Local lo que le tienen que exigir?

Entonces queremos también recuperar esa apropiación ciudadana de sus parques y de sus centros y en sus escenarios, más allá del tema del aprovechamiento económico. Entonces un tema de la oficina es fortalecer esa participación, que los clubes tengan una muy buena relación con el instituto y que se sientan parte no solamente de los prestadores de servicios que organizan unos equipos y tal, sino que trabajan con ciudadanos/as.

Entonces creo que también es una oportunidad para que el instituto asuma un rol que tiene y que lo he visto que no lo desarrolla tanto de construcción de sector como pasa en Cultura. ¿Cultura construye sector, la cultura se preocupa porque los artistas se cualifiquen, porque aprendan a formular proyectos, porque tengan becas de intercambio? en Recreación y Deporte no pasa, somos como una competencia, venga y cuánto hay que pagarle, ¿por qué tanto? ¿Y de tal hora, tal hora? Pero no hay una construcción de familia, es el papá o la mamá del sector desde lo público y tiene que ayudar a los que hacen sus iniciativas a que las hagan de manera sostenible, corresponsable. Creo que ahí hay un montón de trabajo por hacer y en ese sentido pues queremos que las discusiones, los lineamientos de política sean más dialogados y discutidos con la comunidad.

Entonces queremos crear una red de sostenibilidad de los parques, que no solamente se basen en lo económico, sino que fundamentalmente se basen en lo participativo y en la apropiación social que podamos tener de ahí. Y eso debería tener consecuencias positivas en el DRAFE, porque en este momento, como yo recibí el DRAFE ahorita pues les voy a contar mis emociones sobre eso, pues encontré un DRAFE muy débil, porque no hay una energía participativa que nos rodee y porque a veces pensamos el DRAFE para el DRAFE no, el DRAFE para fortalecer la participación, para ampliar las discusiones, para enviar los diálogos, para pensarse distinto al instituto. Nosotros tenemos una visión institucional, pero ustedes como DRAFE pueden decir el parque Naranjos podría, el instituto tiene la obligación de escucharlo, que se haga o no se haga, pues hay habilidades técnicas, jurídicas, pero esa es la gobernanza colectiva que nosotros esperamos. Cuando el DRAFE piensa para sí mismo, nos van a dar refrigerio, el refrigerio está muy salado, el refrigerio hoy está muy dulce, nos queda lejos, son nuestras reuniones, no nos dan el diplomado, están pensando en mí, para mí, me elegí para mí, no, si se eligieron es para eso que les estoy diciendo, porque es participativo. Y eso también es la misión que tengo acá, traer todo lo que aprendimos en cultura, no copiar y pegar, sino adaptarnos a las realidades, a las dinámicas y a las maneras de trabajar desde la actividad física, la recreación, el deporte, pero concientizar a los consejeros y consejeras que trabajamos para un fin común, que la ciudadanía, el Instituto no trabaja para el DRAFE porque si no les da la gorra, ni la cachucha, ni en la chaqueta porque se vean lindos, sino porque se van a representar, la comunidad los va a reconocer para liderar el proceso. Lo que pasó en el DRAFE al Parque, que fue muy bonito, pero esos consejeros y esas consejeras que están pidiendo cosas, es para ellos y para ellas. No funciona así, así no funciona. Entonces, uno de los primeros temas que vamos a fortalecer es la participación. El segundo tema es la articulación institucional pues el instituto es gigantesco, tenemos muchísimos parques, muchísimos administradores, como ya ustedes saben, los administradores/as son varios pintos, ya lo estábamos hablando cuando tú llegaste. Hay unos buena papa, a unos no tan buena papa, hay unos que son cansones, hay otros que no tanto.

No importa el perfil, lo importante es el objetivo estratégico que tenga un parque, más allá de la

denominación y la norma que dicen que son administradores hoy en día el encargado de cualquier infraestructura pública, de ser un gestor, así como las bibliotecas públicas hace rato dejaron de ser de los bibliotecólogos. Les pongo ese ejemplo, o sea, antes el bibliotecario era el que sabía la a, la b, la c, y aquí es clásica, aquí es poesía, aquí es novela negra, y a eso les dan una biblioteca, pues la biblioteca no tenía plata. Pero la estantería de Huetucha, eso estaba perfecta. Lo mismo ocurre con otros escenarios públicos. Los escenarios públicos no son solo para abrir una puerta, cerrar una puerta, verificar quién pagó el PAE y quién no, quién va a usar la cancha y quién no, y cómo se paga la luz, el teléfono. Son espacios vivos que en escenarios de micro relacionamiento comunitario y económico pueden gestionarse, pueden habilitarse para que una infraestructura pública, cualquier infraestructura, porque se mide por el uso, el día tiene 24 h, las horas de esa infraestructura que no pasa nada, son horas que se pierden, llámese biblioteca pública, llámese parque, llámese teatro privado, llámese lo que sea, cualquier horita que esté desocupada es se está perdiendo el potencial, ¿no?

Entonces, también es importante que el Instituto se organice mejor en las localidades, que la OAL se sienta con la Subdirección de Recreación, la de Parques, la de Construcciones, sepan qué hace cada uno, se sienten con el Fondo de Desarrollo Local para que articulen presupuesto, proyectos, se sienten con la Secretaría de Cultura, las entidades del sector, que trabajamos en el sector para ponernos de acuerdo en proyectos integrales que también nos ayuden a romper esas barreras entre cultura, recreación, deporte, salud, educación. Entonces, un tema fundamental va a ser el fortalecimiento de la gestión territorial, no a los asuntos locales, que ese es otro tema con el que yo discuto mucho. Los asuntos locales son como un nombre despectivo que se le dio a los que trabajan allá las localidades. Hay asuntos importantes y hay asuntos locales. Pasa aquí, pasa en la secretaría, pasa en la salud, pasa en otro lado. Entonces aquí el tema es gestión territorial, cómo fortalecemos de ahí desde una perspectiva participativa. ¿Entonces, ahí qué vamos a hacer ya en el corto plazo? Uno, vamos a construir unas agendas locales, estamos esperando que nombren a todos los alcaldes y alcaldesas que ya arrancaron.

¿Entonces, qué va a hacer esa agenda local? ¿Quién la va a construir? El Fondo de Desarrollo Local, la Junta Administradora Local, porque nos guste, o no nos guste, nos cae bien o mal, los ediles/as son muy importantes. Tenemos alrededor de seis invitaciones a la semana a jales en todo Bogotá, porque el parque se cerró, porque el parque se abrió, porque hay consumo. Entonces la JAL va a tener sus puntos en esa agenda local, la Alcaldía Local va a poner los de él. ¿Y cuál es la triada de ahí? El DRAFE. Entonces vamos a hacer una agenda donde la localidad nos diga, estos son los temas estratégicos de la localidad, para no atenderlos al detalle, como me ha tocado cuando llegué jefe, que en el parque Naranjo se robaron un no sé qué, que en el parque de Suba se robaron esto, que en el parque del Tunal le pegaron a este. Esos problemas, cuando yo los sumo, ya construyo categorías. Entonces, si yo identifico la agenda local de Bosa con la de Kennedy, la de Fontibón, la de Tunjuelito, la de Ciudad Bolívar, voy a identificar comunes denominadores y características particulares, y si yo las logro articular



de esa manera, las voy a atender mejor, con mayor efectividad y nos va a ayudar a articular mejor la gestión del Instituto.

Entonces vamos a hacer una agenda local por localidad. ¿Qué significa eso? Que el Fondo de Desarrollo Local debe ser maduro y estratégico cuando va a poner los temas, los problemas en deporte, cultura, en recreación y actividad física. ¿Pero además lo que vamos a poner es esto, ¿no? Tenemos cuatro líneas de inversión, las vamos a poner en discusión en presupuesto participativo, el Instituto que tienen, estos son los programas, estos son los parques. ¿Entonces el DRAFE qué significa? ¿Necesita madres, porque si los vamos a poner a dialogar con el Fondo de Desarrollo Local, la Junta Administradora Local y ustedes vienen a decirme que el refrigerio está feo, pues el Fondo de Desarrollo Local y la Alcaldía, ¿por qué me fueron aquí a negociar con estas personas? Pues porque fueron elegidos, porque son los representantes de la ciudadanía. ¿Entonces lo que yo quiero es generar escenarios para que el DRAFE se fortalezca, pero en un contexto, ¿no? Ese es un primer escenario, porque van a tener la misma voz y el mismo otro que la Fondo de Desarrollo local y que la Junta Administradora local. Entonces vamos a tener agenda local.

Segundo, vamos a crear ya entre poco la Mesa de Gestión Territorial, territorial, vamos a crear la Mesa de Gestión Territorial del Instituto. Esa Mesa de Gestión Territorial va a estar presidida o coordinada por mí y va a estar el subdirector de Recreación, perdón, la subdirectora de Recreación y Deporte, el subdirector de Parques, la subdirectora de Construcciones y los esos son los básicos, pero pues cuando necesitemos al de la Oficina Jurídica o al subdirector Administrativo lo citaremos. En esa mesa vamos a poner en discusión las agendas locales. Entonces, Bosa, esta es la agenda que quedó, partes que tienen que hacer ahí esto, esto y esto. Construcciones que tiene que hacer esto, recreación que tiene que hacer esto, esto y esto. ¿Y eso se va a aterrizar, todavía no sé si se va a llamar mesa local, pero va a haber una figura en la localidad que aterrice eso, que la mesa de gestión en el nivel del Instituto va a decir y eso aquí va a ser este año en el encargado de gestionar esa energía para que hay cosas porque hay cosas que se pueden resolver acá, como abrir un parque, que no necesitan que le llegue al director, al subdirector o al jefe para abrir un parque, ¿no?

Como funcionaba el año pasado, entonces, eso está en términos de gestión territorial. ¿Qué más vamos a hacer ahí, que es un tema fundamental? Desde el sector acordamos una estrategia que se llama Barrios vivos. En esa estrategia de barrios vivos, todas las entidades vamos a aportar para fortalecer a los barrios como núcleo central de la gestión. Y en ese contexto, y es la buena noticia, vamos a tener por primera vez la oficina va a tener proyecto de inversión propia. Vamos a tener \$19.100 millones para los cuatro próximos años. Donde van a estar esos componentes participación, gestión territorial y el tercero que es los procesos de Fortalecimiento del Tejido social desde la recreación y el deporte. Entonces, esos son los tres componentes. Vamos a tener el fortalecimiento de la gestión del instituto, el fortalecimiento de la participación. Y en términos de del tejido social, vamos a desarrollar algo que se llaman los



laboratorios barriales de co-creación e ideación, que por ahora se llaman Recreolabs. Entonces, los recreolabs van a ser espacios dinámicos, van a ser móviles.

Entonces, la idea es que por muchos años el instituto se desconectó, como dije un rato, de la comunidad. Y nosotros como comunidad, en medio de las nuevas tecnologías y del Spotify y del juego virtual y del Netflix, abandonamos la caña. ¿Entonces ya no cerramos la cuadra para jugar banquitas, ya no jugamos yermis, ¿no? O esa cantidad de cosas que vimos. Pues los que aquí tenemos más de la cuadra, yo sí, se ve la cuadra que ya quedó en activa.

Entonces queremos que ustedes nos acompañen liderando la organización de los laboratorios como DRAFE. Además de la agenda local, que les va a dar mucho peso, también van a tener una manera de conectarse con la ciudadanía, porque los van a reconocer ahí la plata de los laboratorios no es para el DRAFE, sino que es para que la comunidad desarrolle iniciativas pensadas por ellos en sus respectivos baros. Deben ser colectivas, no vale yo me llamo Hugo y este es mi campeonato de rana y me da la plata. Debe ser Hugo con un combo el que proponga la rana comunitaria. Entonces vamos a trabajar con esos laboratorios. Tenemos, tenemos, vamos con una meta de base, van a hacer 60 laboratorios en los cuatro años. Y de esos 60 laboratorios van a salir, por lo menos yo sé que van a salir mucho más, 144 iniciativas. Entonces la idea es que pongamos a jugar los laboratorios, lo que va a salir de los laboratorios, que además de iniciativas, pues la idea es que se conozcan la gente, que haya jóvenes que ayuden también a refrescar el draft para la próxima elección, identificar liderazgo, un montón de cosas. Llegarles a las juntas para que se fortalezcan esos comités de deportes que tienen. Las juntas, pero porque hay muchas juntas de acción comunal que no tienen ni comité de deportes y se ponen bravos porque llegan a la persona del draft hacer una actividad para la comunidad, entonces se les invita, no quieren estar, son muy apáticos. Entonces toca saber cómo se le llegan a esta junta de acción comunal, porque la verdad, si en la junta no está conformado ni el comité de deportes ni la presidenta que es la que tiene que hacer los deportes.

Bueno, una idea de los laboratorios puede ser reactivar los comités de deportes. Queremos que los laboratorios, voy a cerrar ya porque ya los voy a aburrir de tanta carreta. Queremos que los laboratorios sean frescos, innovadores, no les queremos poner apellido, no los queremos conducir a que el laboratorio tiene que cumplir con x o con y, lo que queremos es que el laboratorio cumpla con eso. Fortalecer la participación, trabajar colectivamente, fortalecer el tejido y la cohesión social, y ya con eso tenemos. Y que las ideas broten a lo largo de la localidad.

Bueno, entonces cierro con los sí tenemos mejor participación, mejor gestión territorial y el reconocimiento activo de la recreación, del deporte y la actividad física como gestores de tejido social y de cohesión, pues ahí vamos a mejorar la gestión del instituto, que, si mejora la gestión del instituto, pues le vamos a hacer más feliz la vida a la gente. Y si hacemos eso, pues ustedes también van a tener mayor reconocimiento y fortalecimiento como DRAFE. Entonces, en ese

orden de ideas, quiero cerrar con esto. Tenemos un proyecto de inversión, voy a hacer el gerente del proyecto y me aprobaron ser el ordenador de gasto, que tampoco había pasado en el Instituto. Vamos a tener autonomía para manejar los recursos, necesitamos trajes maduros. Entonces, si nosotros estamos planteando esto este año solo teníamos 20 millones para planes de acción, 20000 millones y se armaron 1500 peleas, que dónde están los 20, que dónde los veo como si yo tuviera o el instituto tuviera los 20 millones así en un canguro.

Que por qué no nos dan 1 millón a cada consejo y nosotros veremos qué hacemos, que por qué no nos cumplen un computador si yo tengo 20. Y pasó eso. Y ahora vamos a tener para el proyecto. Pero como yo les he dicho, yo vengo de cultura, llevo 20 y pico años trabajando en cultura y coordiné el sistema de cultura tres o cuatro veces en diferentes momentos de la historia reciente. Y fui director de asunto local. Yo ya sé cómo fortalecer a los consejos, yo sé qué malas vicios son normales en procesos de participación. Yo ya sé que se puede hacer para que fortalezcan algo. Yo ya sé que definitivamente dañan los procesos de participación. Y vengo con la mejor actitud, vengo a fortalecer el draft desde la primera semana que llegué, jornada regional de los DRAFE Ya hemos hecho encuentro distrital de los DRAFE, tenemos plan de acción por sectores, está el de discapacidad, está el de clubes, está el de escuelas, está el de junta de acción comunitaria.

Estamos trabajando por regional para que nos apoyemos, porque somos poquitos. Un consejo de cultura es de veintipicos personas. Un DRAFE máximo es de nueve, donde todos eligieron. Entonces nueve gaviotas no hacen verano. Hay que conformar como y lo que hace Bossa chévere que lo sepa Kennedy, lo que hace Kennedy, que lo sepa Fontibón. Todo lo que yo estoy intentando hacer es para fortalecer esto. Necesito que confíen en mí, o por lo menos este año. ¿Pero entre lo que me he encontrado es que por qué eso así, que por qué no, que por qué 20 y que por qué no nos dan 1 millón para cada uno y por qué el refrigerio así? Porque no hay suciedad de transporte. Las cosas no cambian tan rápido. Hay planes de acción, planes de desarrollo, proyectos de inversión.

Pero pues yo necesito que confíen, porque si yo veo que invertir más recursos va a ser para generar más discordia, pues uno no por puro sentido común no lo va a hacer. Yo no me voy a arriesgar a que me armen. Yo sé que si no hay \$1 va a haber 50 quejas o 20, una por cada. Pero que si yo pongo 200 millones va a haber 1000 quejas. Yo no yo no soy bobo para hacer esto. Entonces yo estoy ya haciendo una ronda, ya he estado yendo a los centros donde está mi equipo para ver cómo son. Ya empecé el sábado Puente Aranda. Ustedes son la segunda localidad a la que voy. Yo soy muy frentero, digo las cosas con educación y amor, pero sin darle rodeo. Si yo no veo madurez en los consejeros del DRAFE este año, el año entrante todo va a ser con ustedes. Los laboratorios los vamos a diseñar con ustedes, la agenda local la vamos a diseñar con ustedes. Pero no voy a dar plata para los planes de acción. Si yo veo que es para pelear, no lo voy a hacer. No me voy a ganar a que Juan Pablo se demore dos días respondiendo derechos de petición.

Plan de acción

Se hace la pregunta a los consejeros si se había trabajado un Plan de Acción durante el primer semestre del año, a lo que los consejeros responden que se habló del tema y se han venido implementando acciones, pero que como tal no se dejó un Plan de Acción por escrito.

Teniendo en cuenta lo anterior, se llega al acuerdo de que en una sesión extraordinaria se va a tratar expresamente este tema del Plan de Acción, dicha sesión extraordinaria se propone realizarla el 9 de julio del 2024, de manera virtual. En donde todos los consejeros estuvieron de acuerdo.

Decálogo de Reglamento Interno

Se hace lectura de la propuesta del Decálogo de Reglamento Interno que tiene el IDRD artículo por artículo, en donde la idea es que en el transcurso de la lectura de cada artículo los consejeros fueran dando sus aportes, para poder generar los cambios pertinentes y de esa manera tener un Reglamento Interno que se ajuste a las necesidades propias del Consejo DRAFE Bosa.

Teniendo en cuenta esta metodología y al finalizar de hacer lectura de la propuesta de Reglamento, se hacen unos cambios puntuales dentro del reglamento, los cuales iban siendo corregidos inmediatamente por parte de Juan Pablo, como parte de su función de apoyo a la Secretaría Técnica. Por lo cual, después de leído el Reglamento y de realizar los ajustes pertinentes se da por aprobado el Decálogo de Reglamento de manera unánime por parte de los consejeros/as del Consejo DRAFE de Bosa.

Varios

El consejero Diego Andrés Castelblanco Castillo, representante del sector Discapacidad y delegado del Consejo ante el Consejo de Participación Local (CPL), hace la solicitud de poder realizar una socialización de lo que se ha tratado en los últimos meses en el CPL, más concretamente con el tema de los Encuentros Ciudadanos, por lo que se decide dar ese espacio en la sesión extraordinaria, en donde adicional se va a tratar el Plan de Acción.

Conclusiones

Con respecto al Plan de Acción se toma la decisión de tratar este tema junto a la socialización por parte del delegado ante el CPL, en sesión extraordinaria a realizarse el día 9 de julio de manera virtual.



Se logra aprobar el Decálogo de Reglamento del Consejo DRAFE de Bosa.

En constancia se firman,

Original Firmada

PRESIDENTA

Jenny Johana Hernández Aguilar
Consejo DRAFE Bosa

Original Firmada

SECRETARIA TECNICA

Juan Pablo Montoya Vergara
Profesional de Apoyo - IDRD