




# INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

**LOCALIDAD: SUBA**

**PERIODO PRESENTADO: 1 Enero a 30 de Junio de 2021**

Elaborado por: Johana Vietnamila Rivera Osorio	Aprobó por: 		
Cargo: Gestora Territorial	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales		
Fecha de elaboración: 19 de Julio de 2021	Fecha de Aprobación: 12/08/2021		
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de Gestión DRAFE – OAL

# Contenido

## Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de SUBA

**1.1 Plan de Acción ( *Explique el proceso que se desarrolló para consolidar el Plan de Acción y el resultado de las acciones ejecutadas durante el primer Semestre* )**

*Se realizó una encuesta a través de formulario de Google, a los integrantes del consejo local de Suba, con el objetivo de recoger las propuestas realizadas por los consejeros. Posterior a ello, se realizó una tabulación de los resultados, se consolidó la información y se plasmó en el formato del Plan de Acción.*

*El plan de acción del CL DRAFE de Suba se aprobó en la sesión extraordinaria del 24 de Junio del 2021 y reposa en el DRIVE del DRAFE Suba.*

### LOGROS ALCANZADOS DENTRO DEL PLAN DE ACCIÓN DRAFE 2021

FECHA	ACCIONES LOGRADAS
28 de Julio 2021	capacitación en participación Ciudadana (concertada con el IDPAC)

### 1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (Primer semestre).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
23/01/2021	Ordinaria	S.T: Yenith Paola M.
12/04/2021	Ordinaria	S. T: John Rosero
18/05/2021	Extraordinaria	S.T: Johana Rivera
25/05/2021	Ordinaria	S.T: Johana Rivera
24/06/2021	Extraordinaria	S.T: Johana Rivera

### 1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (Balance de Consejeros por cada sector)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Alberto Vargas	2019	0			
Población con Discapacidad	José Alberto Cruz	2019	0			
Educativo	Alberto Cruz	2019	2	X		Manifestó problemas de salud en el WhatsApp grupal.
Jóvenes	Wilmar Pérez	2019	0			
Escuelas o Clubes	Blanca Rodríguez	2019	0			
Juntas de Acción Comunal	German Univio Sánchez	2019	4		X	Se ha envió correo desde la Secretaria Técnica con

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 3 de 6

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

						el fin de escucharlo frente a las inasistencias, a la fecha no ha respondido.
Colectivos o ESAL	Luis Fernando Jiménez	2019	0			
Grupos Étnicos	John Fredy López	2019	1	X		Se encontraba en reunión como representante del DRAFE en el consejo Local de productividad de suba
Alcaldía local	Daniel González	12/04/2021				
IDRD	Fidel Castro	18/05/2021				
SCRD	Olger Forero	12/04/2021				

1.4 DOFA del Consejo *(Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas)*

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
<b>DEBILIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-La división dentro del consejo.</li> <li>-Tomarse la representación DRAFE para beneficiarse o beneficiar a terceros.</li> <li>- No aportar soluciones y si perseguir a los funcionarios y operadores.</li> <li>- El desinterés del DRAFE en asistir a reuniones convocadas por el CPL y estar atentos a los ítems de los presupuestos, participativos donde era una excelente oportunidad para aportar y participaren equipo.</li> <li>-El NO apoyo ni reconocimiento del señor</li> </ul>	Realizar una retroalimentación en cuanto al reglamento Interno al interior del Consejo.

	alcalde con algunos miembros del DRAFE	
<b>OPORTUNIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El diplomado de administración y gestión deportiva.</li> <li>- Trabajar con el consejo distrital.</li> <li>- Aportar y apoyar los proyectos deportivos de la Alcaldía y programas del IDRD.</li> <li>- Poderse preparar en política pública y así poder asesorar y preparar a la comunidad en los derechos y deberes que se tiene como comunidad del deporte y sentido de pertenencia de los parques de la localidad.</li> <li>- Poder estar en varios escenarios de la alcaldía y aportar en los encuentros ciudadanos y los presupuesto participativos</li> </ul>	Activa participación de los consejeros en los diferentes programas o actividades ofrecidas por las Instituciones o espacios de participación para fortalecimiento de la gobernanza
<b>FORTALEZAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gracias al IDRD las escuelas y clubes lograron reactivar la economía, por el descuento que se hizo en las canchas sintéticas.</li> <li>- Defender los procesos deportivos.</li> <li>- Recomendar y llevar al sector eventos deportivos.</li> <li>- Trabajar con el IDRD y la Alcaldía local de forma articulada.</li> </ul>	Continuar con el apoyo y fortalecimiento por parte de las instituciones.

<p><b>AMENAZAS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La construcción de mesas transitorias llamadas MUDRAFE; donde los mismos miembros del DRAFE son presidentes apoyando la estrategia con el fin de que el DRAFE no sea reconocido en la localidad.</li> <li>- Las amenazas y malos tratos que han recibido varios miembros del DRAFE por hacer veeduría y control a los contratos, desde la mesa transitoria donde algunos miembros son presidentes.</li> <li>- La mínima o casi nula incidencia en los programas y proyectos del IDRD y Alcaldía local.</li> <li>-El aislamiento sistemático y constante por parte del IDRD y la administración local.</li> <li>- Caer en el error de creer que el control social se hace a través de derechos de petición.</li> </ul>	<p>-Trabajar para una mayor visibilidad del DRAFE .</p>
------------------------	--	---

**1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES** (*Eventos, Observaciones o actividades adicionales que haya desarrollado el Consejo que considere debe tenerse en cuenta dentro del presente informe*).