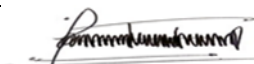




INFORME DE GESTIÓN DRAFE – I SEMESTRE 2021 OFICINA DE ASUNTOS LOCALES

LOCALIDAD: TEUSAQUILLO

PERIODO PRESENTADO: 1 Enero a 30 de Junio de 2021

Elaborado por: Fidel Ernesto Castro Suescun	Aprobó por: 
Cargo: Coordinador Local Teusaquillo	Cargo: Jefe Oficina de Asuntos Locales
Fecha de elaboración: 15 de Julio 2021	Fecha de Aprobación: 12/08/2021
Procesos Relacionados: Proceso DRAFE	Página 1 de 4 Versión: 01 Informe de Gestión DRAFE – OAL

Contenido

Introducción

1. En cumplimiento al desarrollo del trabajo desarrollado dentro de la instancia de participación, adoptando los objetivos de la Política Pública y Sistema Distrital de participación en Deporte, Recreación, Actividad Física, Parques, Escenarios y Equipamientos Recreativos y Deportivos -DRAFE- para Bogotá D.C., de conformidad al Decreto 483 y 557 de 2018, se presenta el presente Informe que permite tener un panorama de los avances alcanzados en el primer semestre de 2021. Dado lo anterior se plasma en el presente documento las líneas de trabajo que permiten ver los resultados y aportes para la localidad de TEUSAQUILLO (***Incluir la información que permita introducir el contenido del presente informe***)

1.1 Plan de Acción

En conjunto con el Coordinador saliente de la localidad, se tomó la decisión de realizar una encuesta Google dentro de los parámetros exigidos por la OAL, para la confección y el desarrollo del plan de acción. Luego en una sesión Drafe junto con los consejeros se tomó la decisión de aprobar las acciones que tuvieron mayor relevancia en la encuesta y ya en la siguiente sesión ordinaria se han hecho los ajustes necesarios y el control de las actividades propuestas.

LOGROS ALCANZADOS :

TEMA

Capacitación con relación a propuestas de proyectos participativos.

Reportar los parques de bolsillo o vecinales que se encuentran en estado deficiente.

1.2 Cronograma de sesiones DRAFE ordinarias y extraordinarias (*Primer semestre*).

CRONOGRAMA DE SESIONES DRAFE		
Fecha	Tipo de sesión	Observaciones
10 de marzo del 2021	Ordinaria	cronograma anual
19 de Mayo del 2021	Ordinaria	plan de acción 2021
30 de Junio del 2021	Ordinaria	control plan de acción Reemplazar delegado

1.3 Revisión Vacantes y procesos internos DRAFE (*Balance de Consejeros por cada sector*)

REPORTE DE ASISTENCIA DE CONSEJEROS						
Sector	Consejero	Fecha de ingreso al Consejo	No. De Fallas	Excusa	No excusa	Observaciones
Persona Mayor	Blanca Serrato	2019	1	1	0	Asiste
Población con Discapacidad	Miguel Camacho	2019	3	0	3	No asiste
Educativo	Fabian Alvarez	2019	3	0	3	NO ASISTE
Jóvenes	David Rodriguez	2019	0	0	0	Asiste
Escuelas o Clubes	Leidy Olarte	2019	1	1	0	Asiste
Juntas de Acción Comunal	Marco Lopez	2019	0	0	0	Asiste
Colectivos o ESAL	Isabel Ñañez	2019	2	0	1	No asiste
Grupos Étnicos	Marshel Forbes	2019	3	0	0	No asiste
Alcaldía local	Oscar Monroy	2020	0	0	0	Asiste
IDRD	Angie Melo	2021	0	0	0	Asiste
SCRD	Monica Beltran	2021	0	0	0	Asiste

Aprobó:

Fecha de aprobación:

Página 3 de 5

Versión: 01

Informe de Gestión OAL

1.4 DOFA del Consejo (*Indicar cuales han sido las debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas y las estrategias que el Consejo ha adoptado para afrontarlas*)

DOFA DE CONSEJO LOCAL		
ACCIÓN		ESTRATEGIA FRENTE A ESTA ACCIÓN
DEBILIDADES	<i>Aspectos internos que nos juegan en contra</i>	NINGUNA
OPORTUNIDADES	<i>Características o elementos externos que se pueden aprovechar</i>	NINGUNA
FORTALEZAS	<i>Son los puntos fuertes internos.</i>	NINGUNA
AMENAZAS	<i>Son los riesgos externos por afrontar</i>	NINGUNA

1.5 CONSIDERACIONES ESPECIALES

El Drafe Teusaquillo tiene una participación permanente y continua de 4 de sus consejeros; aportan mucho en el desarrollo y transformación del mismo y de sus comunidades. Se plantean muchas actividades y eventos por fuera inclusive de las acciones del drafe; lo cual es importante para el crecimiento de sus comunidades.

Causa gran preocupación la falta de participación de los otros 4 consejeros, lo cual generó en el último Drafe ordinario, la posibilidad de reemplazar estos integrantes, debido a que esas comunidades que ellos representan se ven acéfalos de actividades deportivas en el territorio.

Siempre se ha hecho la sugerencia que la localidad por lo menos tenga una UPZ priorizada, por lo que genera mayores oportunidades para las comunidades allí establecidas. No se han podido desarrollar grandes ideas propuestas por los consejeros por tener esa limitante.

